



VACATURE

Stichting JOZ ("JOZ") is actief in de regio Zuid-Holland en richt zich op de uitvoering van (ambulant) jongerenwerk in diverse gemeenten en op jongerencoaching vanuit verschillende wijkteams in de gemeente Rotterdam.

JOZ geeft vorm aan het stedelijke team jongerenwerk (STJ) Rotterdam. De uitvoering van het STJ ziet de organisatie als een unieke kans om een bijdrage te leveren aan de leefbaarheid in buurten en de ontwikkelingskansen voor jongeren in de stad Rotterdam.

Stichting JOZ zoekt voor het stedelijk team jongerenwerk een:

Senior of Junior Ambulant Jongerenwerker M/V (32 tot 36 uur)

Rotterdam kent een jonge bevolking met veel potentie, een no-nonsense mentaliteit en dadendrang. En uitdagingen te over, want het samenleven in de wijken gaat niet overal vanzelf. Een deel van de jongeren valt uit, niet iedereen doet mee en kwaliteiten van mensen worden niet altijd ten volle benut. Het STJ staat in dat perspectief een offensieve werkwijze voor. In een grootstedelijke context, met jongeren met risicogedrag als belangrijke doelgroep, volstaat een defensieve werkwijze niet. De offensieve werkwijze houdt in: de straat op, jongeren in hun sociale omgeving opzoeken en allianties aan gaan met relevante partijen. Ouders van jongeren en sleutelfiguren zoals winkeliers en de wijkagent maken deel uit van het netwerk van de ambulant jongerenwerker. Dankzij dit netwerk kan snel ingesprongen worden op mogelijke spanningen en kunnen situaties vaak vroegtijdig en met relatief lichte interventies worden genormaliseerd.

Als ambulant jongerenwerker leg je met, vooral overlastgevende, jeugdgroepen contacten op straat en werk je samen met zowel lokale als stedelijke partners. Je deelt binnen de daarvoor geldende regels informatie over deze overlastgevende jeugdgroepen met andere organisaties. Tevens formuleer je samen met hen aanpakken gericht op individuele - en groepen jongeren die een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van jongeren en de leefbaarheid in buurten. Je werkt intensief samen binnen de kaders van groepsaanpak en PGA.

De ambulant jongerenwerker observeert, legt contact en analyseert. Hiervoor maak je gebruik van het registratieprogramma JongerenWerkApplicatie (JWA). In het contact met de doelgroep werk je doorlopend aan het ontwikkelen van sociale competenties van jongeren, je stelt grenzen en corrigeert grensoverschrijdend gedrag. Het ambulant jongerenwerk verleidt jongeren tot alternatief gedrag en daagt hen uit om een positief rolmodel te zijn, door ze successen te laten boeken.

De jongerenwerker kent de leefstijl van jongeren en weet aansluiting te vinden bij de straatcultuur. Anderzijds kent de jongerenwerker de professionele grenzen tussen afstand en nabijheid in relatie tot de doelgroep.

Duurzame gedragsverandering op het gebied van school, werk, vrije tijd, gezonde- en sociale leefstijl is dan ook één van de belangrijkste doelen van het STJ. Het perspectief is tweeledig: het welzijn van de jongere zelf en de rust, veiligheid en leefbaarheid in de wijken door het voorkomen en verminderen van overlast. Door er direct op af te gaan (outreaching) kunnen spanningen de kop in worden gedrukt voordat relaties in de buurt, bijvoorbeeld tussen jong en oud, langdurig verstoord worden.

Door de inzet van straatgerichte interventie- en interactiemethodieken in wijken en buurten wordt niet alleen een positief klimaat bevorderd in de buurt, maar worden ook bewoners waar mogelijk bij de aanpak betrokken. Je zorgt er samen met netwerkpartners voor dat de integrale aanpak van jeugdoverlast in het domein vrije tijd een succes is. Actieve bemoeienis met jongeren die dreigen uit te vallen of die al uitgevallen zijn van school en werk en het bewerkstelligen van uitstroom van jongeren naar het jongerenloket, hulpverlening en justitiële trajecten behoort tot je werkzaamheden. De jongerenwerker moet kunnen activeren en coachen, moet praktische knelpunten aanpakken maar gaat niet hulpverlenen.

Functie-eisen:

- Senior: minimaal een afgeronde Hbo-opleiding (of deze binnen afzienbare tijd afronden) en een goed analytisch denkvermogen;
- Junior: minimaal een afgeronde Mbo-opleiding op niveau 4.

Voor zowel junior als senior:

- bereid zijn om op onregelmatige tijden te werken. Het werk vindt grotendeels plaats in de avonden en weekenden. Je bent minimaal 3 avonden per week beschikbaar;
- de stad Rotterdam en de problematiek en vraagstukken van de Rotterdamse jeugd (10 tot 23 jaar) kennen;
- ervaring hebben met groepsdynamiek in jongerengroepen en bij voorkeur van de groepsaanpak;
- uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden.

Wij bieden:

- een salaris conform CAO Sociaal Werk;
- een dienstverband tussen de 32 en 36 uur per week;
- een individueel keuzebudget (IKB) bestaande uit o.a. 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering;
- opbouw loopbaanbudget (LBB).

Er vindt één gespreksronde plaats waarna bij een positief gesprek een voor aanstelling bindend selectieassessment wordt afgenomen. Het aanvragen en overleggen van een verklaring omtrent gedrag (VOG) is eveneens een bindende voorwaarde voor aanstelling. Indien nodig worden referenties ingewonnen en er kan een social media check worden uitgevoerd.

Meer informatie over de functie kan verkregen worden bij Fabian Keerveld, te bereiken op 06 11783800.

Solliciteren?

Stuur je CV met motivatie onder vermelding van SOLSTJ vóór 18 februari 2019 naar: linda.alders@stichting-joz.nl.